

**Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
Blaenraglen Waith 2012/13**

Dyddiad y Cyfarfod	Pwrpas yr Adroddiad	Ffocws Sgrwtini	Er Gwybodaeth yn Unig?	Ar Flaenraglen Gwaith Archwilio	Swyddog Cyfrifol / Cyswllt	Dyddiad Cau ar gyfer Cyflwyno iSgrwtini	Dyddiad ar gyfer y Comisiynwyr
7 Mehefin 2012	Cynllun Gweithredu TGCh – Adnoddau Dynol	Adolygu cynnydd mewn perthynas â gweithredu'r Cynllun Gwaith TGCh (ar gyfer Gwasanaethau AD), gan gynnwys gosod a gweithredu'r Meddalwedd TG AD newydd.	Na	Ie	David Gardner	25 Mai 2012	Dim yn Berthnasol
	Adroddiad Monitro Perfformiad Chwarterol – Chwarter 4 2011 / 2012	I dderbyn data perfformiad chwarterol ar gyfer chwarter 4 y cyfnod adrodd 2011 / 2012 er mwyn nodi eithriadau a gwneud argymhellion o ran camau cywiro a awgrymir ar gyfer Cyfarwyddwyr Corfforaethol / Penaethiaid Gwasanaeth.	Na	Ie	Gethin Morgan	25Mai 2012	18 Mehefin 2012
	Adolygiad y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol o Broses Gosod Cyllideb 2012/ 2013	Gwerthuso Proses Gosod y Gyllideb a'r Broses Sgrwtineiddio'r Gyllideb am y cyfnod 2012 / 2013	Na	Na	Bev Symonds	25 Mai 2012	Dim yn Berthnasol
	Starter gyda ChyngorauTref a Chymuned Ynys Môn		No	?	Huw Jones	25 Mai 2012	?
	Blaenraglen Waith arfaethedig y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol	Ymrwymiad i alinio'r Blaenraglen Waith (BW) gydag eitemau o'r Cynllun Busnes Corfforaethol ar gyfer 2012-2015, Blaenraglen Waith y Comisiynwyr, Blaenraglen Gwaith Archwilio a'r Gofrestr Risg	Na	Na	Carl Thomas	25 Mai 2012	Dim yn Berthnasol
	Rhyddid Gwybodaeth	(Adroddiad er Gwybodaeth yn Unig)	Ie	Na	Huw Pritchard	25Mai 2012	Dim yn Berthnasol

**Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
Blaenraglen Waith 2012/13**

7 Mehefin 2012	Cwynion	(Adroddiad er Gwybodaeth yn Unig)	le	le	Huw Pritchard	25Mai 2012	Dim yn Berthnasol
	Adroddiad Monitro'r Cynllun Iaith Gymraeg	(Adroddiad er Gwybodaeth yn Unig)	le	le	Carol Wyn Owen	25 Mai 2012	Dim yn Berthnasol
12 Medi 2012	Cynllun Integredig Sengl	Cymeradwyo'r drafft ar gyfer ymgynghori	?	?	Huw Jones	5 Medi 2012	3 Medi neu 24 Medi
	Cynllun Gwella (Adolygu Perfformiad 2011 / 2012)	Mabwysiadu'r Cynllun yn unol â'r fframwaith polisi	?	?	Huw Jones	5 Medi 2012	3 Medi neu 24 Medi
	Compact Llywodraeth Cymru	Diweddariad chwarterol	?	?	Huw Jones	5 Medi 2012	3 Medi neu 24 Medi
	Adroddiad Monitro Perfformiad Chwarterol – Chwarter 1 2012 / 2013	I dderbyn data perfformiad chwarterol ar gyfer chwarter 1 y cyfnod adrodd 2011 / 2012 er mwyn nodi eithriadau a gwneud argymhellion o ran camau cywiro a awgrymir ar gyfer Cyfarwyddwyr Corfforaethol / Penaethiaid Gwasanaeth.	Na	le	Gethin Morgan	5 Medi 2012	3 Medi neu 24 Medi
	Cyflwyniad gan Medrwn Môn	Cyflwyniad i'r Pwyllgor er mwyn esbonio'r hyn mae yw Medrwn Môn yn wneud , a sut y gall Sgrwtini rhyngweithio gyda Medrwn Môn a'r trydydd sector..	Na	Na	John Jones (Prif Swyddog Medrwn Môn)	Dim yn Berthnasol	Dim yn Berthnasol
	Strategaeth Gyllidebol 2013 / 2014	Paratoi ar gyfer cyllideb 2013 / 2014 a chychwyn trafodaeth ynghylch bwriadau'r Bwrdd Comisiynwyr	Na	le	Gill Lewis	5 Medi 2012	15 Hydref neu 19 Tachwedd

**Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
Blaenraglen Waith 2012/13**

26 Tachwedd 2012	Cyllideb 2013/14	Paratoi ar gyfer cyllideb 2013 / 2014 a pharhau i gael trafodaeth ynghylch bwriadau'r Bwrdd Comisiynwyr	Na	le	Gill Lewis	19 Tachwedd 2012	19 Tach, 3 Rhag neu 10 Rhag
	Compact Llywodraeth Cymru	Diweddariad chwarterol	?	?	Huw Jones	19 Tachwedd 2012	10 Rhagfyr 2012
	Adroddiad Monitro Perfformiad Chwarterol – Chwarter 2 2012 / 2013	I dderbyn data perfformiad chwarterol ar gyfer chwarter 1 y cyfnod adrodd 2011 / 2012 er mwyn nodi eithriadau a gwneud argymhellion o ran camau cywiro a awgrymir ar gyfer Cyfarwyddwyr Corfforaethol / Penaethiaid Gwasanaeth.	Na	le	Gethin Morgan	19 Tachwedd 2012	3 Rhag neu 10 Rhag 2012

Meysydd Ychwanegol y mae angen rhoi sylw pellach iddynt/ eu hintegreiddio ym Mlaenraglen Waith y Pwyllgor

I'W GADARNHAU	Monitro a Rheoli Risg		Na	le	John Fidoe	I'w gadarnhau	I'w gadarnhau
	Capasiti Corfforaethol	Adolygiad o strwythur Corfforaethol yr Awdurdod	Na	le		I'w gadarnhau	I'w gadarnhau
	Gwerthuso Swyddi		Na	?		I'w gadarnhau	I'w gadarnhau